siga SENA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	CORDOBA	Centro de Formación:	CENTRO DE COMERCIO E INDUSTRIAL Y TURISMO
Programa de Formación:	MANTENIMIENTO E INSTALACIONES DE SISITEMAS SOLARES FOTOBOLTAICOS	No. de Ficha:	2602551

Datos del Aprendiz	Nombre:	ELVIS FERNANDO CUBILLOS ARCIRIA
	Identificación:	6843817
	Teléfono:	3215156889
	E-mail:	CUBILLOS.5@HOTMAIL.COM
	Alternativa registrada en SOFIA plus	CONTRATO CONTRACTUAL
Ente Coformador	Razón social Empresa:	LATINTEC
	Nit:	900602282-9
	Dirección:	EMPRESA DE URRA
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	MIGUEL JOSE CORDERO
	Cargo:	JEFE DE MANTENIMIENTO
	Teléfono:	3008076153
	E-mail:	miguecor0604hotmail.com

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
tendido de tuberia	BITACORAS		
alambrado circuitos de carga	BITACORAS		
instalacion de accesorios	BITACORAS		

OBSERVACIONES:

Miguel cordero
Nombre y Firma del ente Coformador

Firma del Aprendiz

Ernohiz Antonio Sermeño Zapata
Nombre y firma Instructor seguimiento

siga SENA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: ☐ Final: X	**PERÍODO EVALUADO**	Inicio:01/05/2023 Finalización:01/11/2023

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	✓		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	✓		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	✓		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	✓		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	✓		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	✓		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	✓		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	✓		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	✓		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	✓		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	✓		

SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.			
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.			

Observaciones del responsable ente Coformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: ☐ **APROBADO** ☐ **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI** _____ **NO**_____
Especificar cuáles:

Miguel cortes
Nombre y Firma del ente Coformador Seguimiento

Firma del Aprendiz

Ernshiz Antonio Sermeño Zapata
Nombre y firma Instructor

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO

PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	CORDOBA		Centro de Formación:	CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DE CORDOBA	
Programa de Formación:	INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES		No. de Ficha:	2395573	
Datos del Aprendiz	Nombre:	LUIS MANUEL ARAUJO CUADRADO			
	Identificación:	78.030.382			
	Teléfono:	3135698117			
	E-mail:	Araujojoseph197@gmail.com			
	Alternativa registrada en SOFIA plus	PASANTIAS			
Ente Conformador	Razón social Empresa:	I.E ALFONSO SPATH SPATH			
	Nit:	812003485-8			
	Dirección:	Martínez-Cerete			
	Nombre del jefe inmediato del aprendiz:	MANUEL ESTEBAN ARTEAGA CUADRADO			
	Cargo:	DIRECTOR			
	Teléfono:	3157609462			
	E-mail:	ee_22316200166201@hotmail.com			

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES PARA DESARROLLAR	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
MANTENIMIENTO DE CIRCUITOS ELECTRICOS	BITACORA FOTOGRAFIAS	12/09/2022	I.E ALFONSO SPATH SPATH
MONTAJE Y CAMBIO DE CIRCUITOS ELECTRICOS	BITACORA FOTOGRAFIAS	12/09/2022	I.E ALFONSO SPATH SPATH
MANTENIMIENTO Y CAMBIO DE ILUMINACION	BITACORA FOTOGRAFIAS	13/03/2023	I.E ALFONSO SPATH SPATH
MANTENIMIENTO Y CAMBIO DE VENTILADORES	BITACORA FOTOGRAFIAS	13/03/2023	I.E ALFONSO SPATH SPATH

OBSERVACIONES:

Nombre y Firma del ente Conformador

Luis Araujo
Firma del Aprendiz

Ernesto Antonio Sarmiento Zapata
Nombre y firma Instructor seguimiento

Powered by CamScanner

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial:	PERÍODO EVALUADO	Inicio:12/09/2022
	Final: X		Finalización:13/03/2023

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	✓		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	✓		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	✓		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	✓		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	✓		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	✓		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	✓		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	✓		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	✓		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	✓		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	✓		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o	✓		

Powered by CamScanner

	funciones.			
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	✓		

Observaciones del responsable ente Conformador.

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: [✓] **APROBADO** [ ] **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI** _____ **NO**_____
Especificar cuáles:

Nombre y Firma del ente Conformador Seguimiento	Luis Araujo **Firma del Aprendiz**	**Nombre y firma Instructor**

Ciudad y fecha de elaboración 9/10/2023

Powered by CamScanner

PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	CÓRDOBA		Centro de Formación:	CENTRO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO (SENA) MONTERÍA	
Programa de Formación:	INSTALACIONES DE SISTEMAS ELÉCTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES		No. de Ficha:	2452013	
Datos del Aprendiz	Nombre:	MELISA DEL CARMEN GÓMEZ BARRETO			
	Identificación:	1003193829			
	Teléfono:	3226459786-3017413542			
	E-mail:	meyi0630@gmail.com - melisa-0628@hotmail.com			
	Alternativa registrada en SOFIA plus	CONTRATO DE APRENDIZAJE			
Ente Conformador	Razón social Empresa:	TRABAJAMOS CON ENERGÍA Y SEGURIDAD			
	Nit:	812008156			
	Dirección:	SANTA CRUZ DE LORICA			
	Nombre del jefe Inmediato del aprendiz:	ELVIA ROSA SUAREZ SALGADO			
	Cargo:	TÉCNICA FACTURACIÓN REDES Y MANTENIMIENTO LORICA			
	Teléfono:	3205423167			
	E-mail:	supervisor.redesmt2@servienergia.co			

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	**EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE**	**RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS**	
		Fecha	**Lugar**
MANTENIMIENTO DE REDES ELÉCTRICAS	**BITÁCORA 1**	**01-15 de Abril**	**LORICA**
REVISIÓN DE ACOMETIDA	**BITÁCORA 2**	**16-30 de Abril**	**LORICA**
VERIFICACIÓN DE TOMACORRIENTES	**BITÁCORA 3**	**01-15 de Mayo**	**LORICA**
REVISIÓN DE CAJA DE BREAKES	**BITÁCORA 4**	**16-31 de Mayo**	**LORICA**
MANTENIMIENTO DE MEDIDOR	**BITÁCORA 5**	**01-15 de Junio**	**LORICA**
INSTALACIONES DE PUESTA A TIERRA	**BITÁCORA 6**	**16-30 de Junio**	**LORICA**
INSPECCIÓN DE COMPONENTES ELÉCTRICOS	**BITÁCORA 7**	**01-15 de Julio**	**LORICA**

INSTALACIONES DE ACOMETIDA	**BITÁCORA 8**	**16-31 de Julio**	**LORICA**
INSTALACIÓN DE CABLEADO ILUMINACIÓN	**BITÁCORA 9**	**01-15 de Agosto**	**LORICA**
MANTENIMIENTO DE SISTEMA ELÉCTRICO	**BITÁCORA 10**	**16-31 de Agosto**	**LORICA**
VERIFICACIÓN DE PUESTA A TIERRA	**BITÁCORA 11**	**01-15 de September**	**LORICA**
VERIFICACIÓN DE MEDIDOR	**BITÁCORA 12**	**16-22 de September**	**LORICA**

OBSERVACIONES:

Elvia Suarez

Nombre y Firma del ente Conformador **Firma del Aprendiz**

Ernohiz Antonio Sermeño Zapata

Nombre y firma Instructor seguimiento

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA			
TIPO DE INFORME	Parcial:	**PERÍODO EVALUADO**	Inicio: 22-03-2023
	Final: X		Finalización: 22-09-2023

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES				
VARIABLE	**DESCRIPCIÓN**	**VALORACIÓN**		**Observación**
		Satisfactorio	**Por mejorar**	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		

FACTORES TÉCNICOS				
VARIABLE	**DESCRIPCIÓN**	**VALORACIÓN**		**Observación**
		Satisfactorio	**Por mejorar**	

TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	**X**		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	**X**		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	**X**		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	**X**		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	**X**		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	**X**		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	**X**		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	**X**		

Observaciones del responsable ente Conformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: [X] **APROBADO** [ ] **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI** __X____ **NO**_____
Especificar cuáles: PASION Y ESMERÓ

Elvia Suarez		Ernohiz Antonio Sermeño Zapata
Nombre y Firma del ente Conformador Seguimiento	**Firma del Aprendiz**	**Nombre y firma Instructor**

LORICA -22-09-2023
Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO

PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

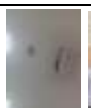
1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	córdoba	Centro de Formación:	centro de comercio industria y turismo de córdoba (sena)
Programa de Formación:	instalaciones de sistemas eléctricos residenciales y comerciales	No. de Ficha:	2293226

Datos del Aprendiz	Nombre:	Andreina saez miranda
	Identificación:	cc. 1.003.458.794
	Teléfono:	3134328118
	E-mail:	saezandreina3@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	pasantia
Ente Conformador	Razón social Empresa:	INSTITUCION EDUCATIVA ALIANZA PARA EL PROGRESO
	Nit:	8120002020
	Dirección:	Ciénaga de oro córdoba
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Luis martinez alean
	Cargo:	coordinador
	Teléfono:	7569582
	E-mail:	alianzaparaelprogreso@hotmail.es

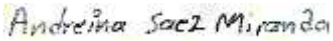
2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	**EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE**	**RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS**	
		Fecha	**Lugar**
El aprendiz verificará y evaluará el estado de las instalaciones eléctricas existentes en el colegio de medio nivel para asegurarse de que cumplan con los estándares de seguridad y funcionamiento . **En caso de detectar fallas o problemas en las instalaciones eléctricas, el aprendiz se encargará de identificar la causa y llevar a cabo las reparaciones necesarias.**	 	**20/07/2022**	**institucion educativa alianza para el progreso**
El aprendiz se encargará de realizar tareas de mantenimiento periódicas en las instalaciones eléctricas para asegurarse de que estén en buen estado de funcionamiento y prevenir posibles problemas futuros	 	**25/09/2022**	**institucion educativa alianza para el progreso**

Siempre que sea necesario, el aprendiz estará disponible para responder preguntas o brindar asesoramiento técnico sobre cuestiones relacionadas con las instalaciones eléctricas en el colegio.		**10/01/2023**	**Institucion educativa alianza para el progreso**

OBSERVACIONES:
La aprendiz Andreina Saez Miranda ha seguido rigurosamente las normas de seguridad establecidas, garantizando su propia seguridad y la de los demás mientras realiza las actividades relacionadas con las instalaciones eléctricas ; El aprendiz ha demostrado habilidad en la instalación de nuevos sistemas eléctricos, garantizando la correcta colocación de cables, tomas de corriente, interruptores y otros componentes necesarios.

		
LUIS MARTINEZ ALEAN	ANDREINA SAEZ MIRANDA	Ernshiz Antonio Sermeño Zapata
Nombre y Firma del ente Conformador	**Firma del Aprendiz**	**Nombre y firma Instructor seguimiento**

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial:	**PERÍODO EVALUADO**	Inicio:13/06/2022
	Final: X		Finalización:14/01/2023

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	**DESCRIPCIÓN**	**VALORACIÓN**		**Observación**
		Satisfactorio	**Por mejorar**	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente conformado en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		en el desarrollo de relaciones interpersonales dentro de nuestro entorno laboral. Ella ha demostrado una habilidad excepcional para establecer conexiones positivas y armónicas con individuos de todos los niveles de la organización.
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		demuestra una consideración genuina por las opiniones y perspectivas de los

				demás, lo que ha contribuido significativamente a un ambiente de trabajo inclusivo y colaborativo
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		proactiva en buscar oportunidades para interactuar con colegas de diferentes áreas y departamentos, lo que ha fortalecido la cohesión y la comunicación en el equipo
CUMPLIMIENTO	Asume el compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		cumple con su trabajo a su debido tiempo
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		mantiene orden y sus objetivos fijos
FACTORES TÉCNICOS				
VARIABLE	**DESCRIPCIÓN**	**VALORACIÓN**		**Observación**
		Satisfactorio	**Por mejorar**	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	**X**		**TRABAJO DE MEJOR MANERA EN GRUPO Y SE LE VE PROACTIVA**
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	**X**		**Mejoró mucho desde su momento de llegada a su momento de salida**
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezcan su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.		**x**	**en algunas acciones tiene falencias a corregir**
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	**X**		**Busca el bien a futuro de la institución en su área y con un gran desarrollo**
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	**X**		**desarrollo su trabajo bajo algunos criterios ambientalistas en cuestión de diseño**

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	**X**		**los recursos eran dados al margen por lo cual tenía el mayor aprovechamiento de estos**
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	**X**		**maneja certificado de seguridad ocupacional lo que hace que maneje esta área de una manera rigurosa**
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.		**X**	**demorado a mejorar en un futuro**

Observaciones del responsable ente Conformador.

Andreina Saez Miranda ha demostrado ser una trabajadora excepcional en el área eléctrica de sistemas eléctricos residenciales y comerciales. Su dedicación, conocimiento técnico y habilidades interpersonales son un activo valioso para cualquier equipo. Con un enfoque continuo en el desarrollo personal y profesional,tiene un potencial ilimitado

Observaciones del Aprendiz: Quisiera expresar mi sincero agradecimiento a todos los que han contribuido a mi crecimiento y aprendizaje durante este tiempo. Cada experiencia ha sido una lección invaluable y estoy ansiosa por aplicar lo que he aprendido en el futuro.

Estoy emocionada por lo que el futuro tiene reservado y estoy comprometida a seguir contribuyendo al éxito en el campo eléctrico de sistemas residenciales y comerciales.

Reconozco que siempre hay espacio para mejorar. En particular, estoy enfocada en fortalecer mis habilidades de gestión del tiempo para maximizar la eficiencia en proyectos más complejos

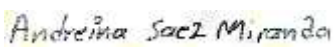
4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: **X** **APROBADO** **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI**_____ **NO**_____

Especificar cuáles:







LUIS MARTINEZ ALEAN — **ANDREINA SAEZ MIRANDA**

Nombre y Firma del ente Conformador **Firma del Aprendiz** **Nombre y firma Instructor**

Seguimiento

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO

PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	CÓRDOBA	Centro de Formación:	SENA
Programa de Formación:	INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE REDES DE DISTRIBUCION DE ENERGIA ELECTRICA EN MEDIA Y BAJA TENSION	No. de Ficha:	2530605

Datos del Aprendiz	Nombre:	YAN CARLOS PEREZ LOBO
	Identificación:	1007584736
	Teléfono:	3052861827
	E-mail:	Pyan64270@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	CONTRATO APRENDIZAJE
Ente Conformador	Razón social Empresa:	UT REDES MSS - SERVIENERGIA
	Nit:	901632778
	Dirección:	CENTRO LOGISTICO SAN GEROMINO KM 3 VIA PLANETA RICA MZ C LT 2
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Tania Pineda Celin
	Cargo:	Ingeniería de operación temporal
	Teléfono:	3046610925
	E-mail:	Ingeniero.op.temporalutredes@gmail.com

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
inst.circuito de carga	bitacoras		
montaje de toma corriente	bitacoras		
inst. circuito de luces	bitacoras		

OBSERVACIONES:

Tania Pineda C.
Nombre y Firma del ente Conformador

Yan Carlos P.
Firma del Aprendiz

Ernohiz Antonio Sermeño Zapata
Nombre y firma Instructor seguimiento

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: ☐	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 1 DE MARZO 2023
	Final: X		Finalización: 1 DE SEPTIEMBRE 2023

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	X		

SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	X		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	X		

Observaciones del responsable ente Conformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: [X] **APROBADO** [ ] **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI** _____ **NO** X

Especificar cuáles:

Tania Pineda C.
Nombre y Firma del ente Conformador Seguimiento

Yan carlos P.
Firma del Aprendiz

Ernohiz Antonio Sermeño Zapata
Nombre y firma Instructor

10/10/2023
Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO

Escriba el texto aquí

PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	CÓRDOBA		Centro de Formación:	CENTRO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO	
Programa de Formación:	TÉCNICO EN INSTALACIONES ELÉCTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES			No. de Ficha:	2452013
Datos del Aprendiz		Nombre:	DIEGO ARMANDO BERNAL RODIÑO		
		Identificación:	1.062.677.829		
		Teléfono:	322 569 9356		
		E-mail:	bernaldiego0911@gmail.com		
		Alternativa registrada en SOFIA plus	CONTRATO DE APRENDIZAJE		
Ente Conformador		Razón social Empresa:	RED CÁRNICA		
		Nit:	900319372		
		Dirección:	CIÉNAGA DE ORO, CÓRDOBA		
		Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	RICARDO PEREIRA		
		Cargo:	SUB-ELÉCTRICO		
		Teléfono:	317 431 5780		
		E-mail:	Ricardo.pereira@gminervafoods.com		

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Instalacion de circuito 1	bitácoras		
tendidi de tuberia conduit circuito de carga	bitácora		
montaje de tomacorriente, interrruptores y lamparas	bitácoras		

OBSERVACIONES:

Escriba el texto aquí

Nombre y Firma del ente Conformador — Firma del Aprendiz — Nombre y firma Instructor seguimiento

Ernohiz Antonio Sermeño Zapata

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: ☐ Final: ☒	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 03 - abril- 2023 Finalización: 02 – Octubre - 2023

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	✓		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	✓		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	✓		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	✓		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	✓		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	✓		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	✓		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	✓		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	✓		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	✓		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	✓		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	✓		

DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	✓		

Observaciones del responsable ente Conformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: ✓ **APROBADO** **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI** _____ **NO**_____
Especificar cuáles:

Nombre y Firma del ente Conformador Seguimiento	Diego Beinal Rodrio **Firma del Aprendiz**	Ernolhiz Antonio Sermeño Zapata **Nombre y firma Instructor**

Ciudad y fecha de elaboración 03/OCT/2023

NPROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Córdoba		Centro de Formación:	Centro de Comercio Industria y Turismo - Sena	
Programa de Formación:		Instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales		No. de Ficha:	2367622

Datos del Aprendiz	Nombre:	Jair Jose Salgado Morelo
	Identificación:	1062954767
	Teléfono:	3005683510
	E-mail:	salgadomorelojair@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Pasantias
Ente Conformador	Razón social Empresa:	Luis Fernando Argel Garces
	Nit:	1067861151
	Dirección:	CLL 42ª #15D – 58 B / Portal de la Candelaria Monteria - Cordoba
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Luis Fernando Argel Garces
	Cargo:	Ingeniero Electronico
	Teléfono:	3015738239
	E-mail:	Lufega45@hotmail.com

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	**EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE**	**RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS**	
		Fecha	**Lugar**
Montaje de sistema de puesta a tierra	**Bitacoras**	**26-05-2022**	**Monteria**
Empalme de circuitos de luces y tomas	**Bitacoras**	**26-05-2022**	**Monteria**
Montaje de circuitos de aire acondicionado	**Bitacoras**	**26-05-2022**	**Monteria**

OBSERVACIONES:

Luis fdo Argel G.	Jair Salgado	Ernohiz Antonio Sermeño Zapata
Nombre y Firma del ente Conformador	**Firma del Aprendiz**	**Nombre y firma Instructor seguimiento**

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

Escriba el texto aquí

TIPO DE INFORME	Parcial: ☐	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 26-05-2022
	Final: [X]		Finalización: 26-11-2022

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.			
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	X		

SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	X		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	X		

Observaciones del responsable ente Conformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN**:** [x] **APROBADO** [ ] **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI** _____ **NO**_____
Especificar cuáles:

Juis fdo Argel G.	Jair Salgado	Ernohiz Antonio Sermeño Zapata
Nombre y Firma del ente Conformador Seguimiento	**Firma del Aprendiz**	**Nombre y firma Instructor**

Monteria – Cordoba 05/10/2023

PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Córdoba	Centro de Formación:	Centro de comercio industria y turismo
Programa de Formación:	Técnico en instalaciones de sistemas eléctricos residencial y comercial	No. de Ficha:	2293237

Datos del Aprendiz	Nombre:	Hernán Esteban Bello Causil
	Identificación:	1063304923
	Teléfono:	313 7 682201
	E-mail:	hernanesteban23bc@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Pasantía
Ente Conformador	Razón social Empresa:	Electico Vidal
	Nit:	15669464
	Dirección:	Carrera 13.11-20 Avenida los estudiantes Montelibano-cordoba
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Pedro Luis Vidal lenes
	Cargo:	jefe
	Teléfono:	313 5 459618
	E-mail:	Vidallenes@hotmail.com

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Auxiliar instalaciones eléctricas domiciliaria	foto	22/09/2023	casa
Tendido de redes	foto	30/09/2023	casa
Trazo para canalización de tubería y caja	foto	02/10/2023	casa

OBSERVACIONES:

Pedro Luis Vidal L / Hernan Bello

Nombre y Firma del ente Conformador **Firma del Aprendiz**

Ernohiz Antonio Sermeño Zapata

Nombre y firma Instructor seguimiento

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: ☐ Final: ■	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 27/03/2023 Finalización: 05/10/2023

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	X		

SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	X		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	X		

Observaciones del responsable ente Conformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: [✓] **APROBADO** [ ] **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI** _____ **NO**_____
Especificar cuáles:

Pedro Luis Ucros C	Hernan Ballo	Emohiz Antonio Sermeño Zapata
Nombre y Firma del ente Conformador Seguimiento	**Firma del Aprendiz**	**Nombre y firma Instructor**

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO

PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Córdoba		Centro de Formación:	CCIT	
Programa de Formación:		Instalaciones eléctricas residenciales y comerciales		No. de Ficha:	2506709

Datos del Aprendiz	Nombre:	Carlos Alberto Ferrer Argel
	Identificación:	1064976237
	Teléfono:	3116087377
	E-mail:	caaf0110@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Pasantías
Ente Conformador	Razón social Empresa:	Consorcio coliseo cubierto
	Nit:	901702968
	Dirección:	Cereté
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Luis pachón
	Cargo:	Residente de obra
	Teléfono:	3023661216
	E-mail:	Luispachon02@gmail.com

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	**EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE**	**RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS**	
		Fecha	**Lugar**
Mantenimientos de lámparas LED	**Foto bitácora**	**2023-02-05 al 2023-08-05**	**Cereté**
Instalaciones de tubería MT y PVC	**Foto bitácora**	**2023-02-05 al 2023-08-05**	**Cereté**
Instalaciones de sistemas eléctricos completo	**Foto bitácora**	**2023-02-05 al 2023-08-05**	**Cereté**
OBSERVACIONES: Ninguna			

Luis Pachón Luis Eduardo Pachón		Ernohiz Antonio Sermeño Zapata
Nombre y Firma del ente Conformador	**Firma del Aprendiz**	**Nombre y firma Instructor seguimiento**

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: ☐ Final: X ☐	**PERÍODO EVALUADO**	Inicio:2023-02-05 Finalización:2023-08-05

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	**DESCRIPCIÓN**	**VALORACIÓN**		**Observación**
		Satisfactorio	**Por mejorar**	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Conformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		Ninguna
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		Ninguna
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		Ninguna
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		Ninguna
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		Ninguna

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	**DESCRIPCIÓN**	**VALORACIÓN**		**Observación**
		Satisfactorio	**Por mejorar**	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		**Ninguna**
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		**Ninguna**
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		**Ninguna**
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		**Ninguna**
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		**Ninguna**

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	X		**Ninguna**
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	X		**Ninguna**
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	X		**Ninguna**

Observaciones del responsable ente Conformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*
Ninguna

Observaciones del Aprendiz:
En todo el proceso de la etapa productiva se obtuvo un buen ambiente laboral, los cuales satisfacieron mis necesidades y dudas acerca de temas en específico

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: **APROBADO X** **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI** _____ **NO**__**X**____
Especificar cuáles:

Luis Pachón
Luis Eduardo Pachón
Nombre y Firma del ente Conformador
Seguimiento

Firma del Aprendiz

Ernohiz Antonio Sermeño Zapata
Nombre y firma Instructor

Ciudad y fecha de elaboración 15/08/2023

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Cordoba	Centro de Formación:	Sena
Programa de Formación:	Electricidad residencial	No. de Ficha:	2561703

Datos del Aprendiz	Nombre:	Jose Eliecer Romero
	Identificación:	1197215574
	Teléfono:	3132633853
	E-mail:	Romero.Eliecer2126@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Pasantias
Ente Coformador	Razón social Empresa:	FEVIAL SAS.
	Nit:	900011184-9
	Dirección:	Kra 14 # 15-40
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	REASilda Osorio
	Cargo:	Gerente
	Teléfono:	3103487891
	E-mail:	Fevial1sas@hotmail.com

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
* instalación de tomas corriente	Foto	16/05/23	Taller
* instalación de BREKER	Foto	20/06/23	Residencia
* instalación de ventiladores	Foto	16/08/23	TALLER

OBSERVACIONES:

Nombre y Firma del ente Coformador — Firma del Aprendiz — Nombre y firma Instructor seguimiento

Ernohiz Antonio Sermeño Zapata

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	X	Parcial: ☐ Final: ☐	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 9 Mayo 2023 Finalización: 30 Octubre 2023.

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	X		
SEGURIDAD	Utiliza los elementos de seguridad y salud	X		

OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	X		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	X		

Observaciones del responsable ente Coformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: **APROBADO** ✓ **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI** X **NO**_____

Especificar cuáles: Responsable con sus Actividades Establecidas, puntualidad, seriedad,

25990936		Ernohiz Antonio Sermeño Zapata
Nombre y Firma del ente Coformador Seguimiento	**Firma del Aprendiz**	**Nombre y firma Instructor**

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO